



Index d'égalité professionnelle Femmes / Hommes 2022

Xelians Digital

Les indicateurs	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1. Indicateur d'écart de rémunération	31	40
2. Indicateur d'écarte de taux d'augmentations individuelles	35	35
3. Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	0	0
4. Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10

Index (sur 100) 84

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.

→ La Direction XD a défini un plan d'action, validé par le CSE, portant sur la rémunération effective, l'articulation entre activité professionnelle et l'exercice de la vie personnelle et familiale et les conditions de travail, afin d'améliorer la note de l'index.

